

Formation Accompagnée :

- ✓ Un accompagnement médico-social personnalisé ;
- ✓ Un parcours de formation adapté ;
- ✓ Un accès à de nombreuses formations.

Public concerné:

- ✓ Posséder une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) ;
- ✓ Relever d'un accompagnement médico-psycho-social ;
- ✓ Avoir 16 ans ;
- ✓ Souhaiter une formation diplômante ou qualifiante.



EPNAK • DFA
BRETAGNE

DISPOSITIF de FORMATION ACCOMPAGNÉE

Vous souhaitez entrer en formation et avez besoin d'un soutien médico-social ?

« Notre accompagnement d'aujourd'hui
influencera votre demain »

Médecin
Neuropsychologue
Chargé d'insertion
Chargé de relation employeur
Assistant de service social
Équipe
d'accompagnement
Formateurs
Éducateur spécialisé
Réfèrent de parcours
Coordinateur de parcours
Enseignants spécialisés
Psychologue du travail
Ergothérapeute
Infirmier

CRP EPNAK Rennes

11, rue Édouard Vaillant, 35011 RENNES
02 99 59 02 20 – 07 62 89 42 86
dfabretagne@epnak.org

EPNAK

www.formation.epnak.org



Communication EPNAK - Janvier 2020 - Ne pas jeter sur la voie publique

EPNAK

É breta
EST-BRETAGNE 333
FORMEZ-VOUS A DEMAIN

ars
Agence Régionale de Santé
Bretagne

BRETAGNE

Social :

Prendre en compte les difficultés :

- ✓ Familiales ;
- ✓ Économiques ;
- ✓ Environnementales.



Effets attendus :

- ✓ Réussir son parcours de formation ;
- ✓ Acquérir davantage d'autonomie en sortie de formation ;
- ✓ Accéder à des services médico-sociaux proches de son lieu de vie ;
- ✓ S'insérer durablement dans l'emploi.

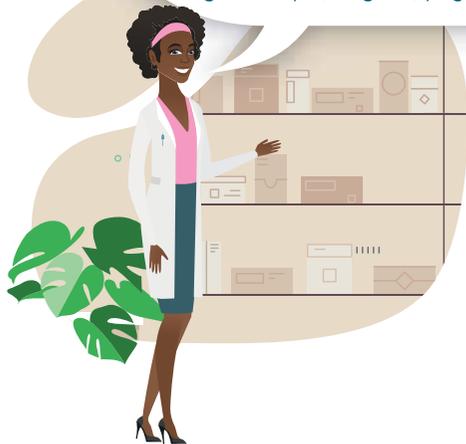
Parcours de formation

- ✓ Faciliter les interventions des différents professionnels ;
- ✓ Consolider et garantir la continuité du parcours ;
- ✓ Réaliser un suivi personnalisé et individualisé ;
- ✓ Aider aux aménagements de poste de travail.



Médical, para-médical :

- ✓ Mobiliser les ressources les plus proches pour accéder à divers soins ;
- ✓ Mettre en place des moyens de compensation (ergonomique, cognitif, psychique...).



Insertion professionnelle :

- ✓ Consolider la période de stage en entreprise ;
- ✓ Sensibiliser l'entreprise au handicap ;
- ✓ Aide à l'aménagement du poste de travail.

